Czytać natychmiast!

DZIENNIK ZARZĄDZEŃ DYREKCJI POCZT I TELEGRAFÓW W KATOWICACH.

Nr. 2. | Katowice, dnia 27 stycznia 1934 r. | Rok II.

TREŚĆ

ADMINISTRACJA.

9.

Ubezpieczenia społeczne pracowników pocztowo-telegraficznych.

Rozdział I.

Postanowienia wstępne.

Z dniem 1 stycznia 1934 r. weszła w życie ustawa z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznem (Dz. U. R. P. nr. 51 poz. 396) oraz rozporządzenia dodatkowe do wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. R. P. nr. 102/33, 103/33 i 1/34.

Powołana na wstępie ustawa obejmuje następujące rodzaje ubezpieczeń:

1. na wypadek choroby i macierzyństwa (ubezpieczenie chorobowe),
2. na wypadek niezdolności do zarobkowania, lub śmierci osoby ubezpieczonej:
   a) wskutek wypadku w zatrudnieniu, lub choroby zawodowej (ubezpieczenie wypadkowe),
   b) wskutek wszelkich przyczyn (ubezpieczenie emerytalne robotnicze czyli inwalidowę i na starość).

Rozdział II.

Obowiązek ubezpieczenia.

Z pośród pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Poczta Polska Telegraf i Telefon“ podlegają temu ubezpieczeniu następujące osoby bez różnicy płci i wieku, pozostające w stosunku pracy najemnej lub stosunku służbowym:

1. **Obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby lub macierzyństwa (ubezpieczenie chorobowe) rozdział I. punkt 1:**
   a) pracownicy kontraktowi w służbie urzędniczej,
   b) siły zastępcze w służbie urzędniczej
   c) agenci,
   d) siły pomocnicze, opłacane z ryczałtu manipulacyjnego,
   e) pracownicy kontraktowi w niższej służbie,
   f) siły zastępcze w niższej służbie,
   g) robotnicy telegraficzni,
   h) stróże,

i) palacze, opłacani z ryczałtów,
j) posłańcy w służbie doręczeń, opłacani przez agentów z przyznanych im ryczałtów, uprzątacze(czki).

2. Obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek niezdolności do zarobkowania, lub śmierci wskutek wypadku w zatrudnieniu wzgl. choroby zawodowej (ubezpieczenie wypadkowe) rozdział I. pkt. 2 a — wszystkie osoby wymienione w pkt. 1 niniejszego rozdziału.

3. Obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek niezdolności do zarobkowania lub śmierci wskutek wszelkich przyczyn (ubezpieczenie emerytalne robotników) rozdział I. pkt. 2. b. — wszyscy pracownicy wymienieni z pkt. 1 litera e do j niniejszego rozdziału i **niżsi funkcjonarjusze prowizoryczni.**

4. Ubezpieczenie emerytalne i na wypadek braku pracy pracowników umysłowych podpada nadal pod postanowienia rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24. XI. 1927 r. o ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. nr. 106 poz. 911), z tem jednak, że zgłoszenie do tego ubezpieczenia uskutecznia się na terytorjum Śląska Cieszyńskiego łącznie z wyliczonemi wyżej ubezpieczeniami, wprowadzonemi przez ustawę z 28. III. 1933 r. do ubezpieczalni społecznej w Bielsku wzgl. jej oddziału, w zależności od miejsca zatrudnienia odnośnego pracownika.

Za pracowników umysłowych w zrozumieniu pkt. 4 niniejszego rozdziału uważa się urzędników kontraktowych, zastępcze siły urzędnicze, pomocnicze siły urzędnicze kierowników agencyj i **urzędników prowizorycznych.**

5. Zabezpieczenie robotników na wypadek bezrobocia normuje ustawa z dnia 18. VII. 1924 r. (Dz. U. R. P. nr. 58 z 1932 r. poz. 555) Ubezpieczenie to uskuteczniać należy odrębnie od ubezpieczeń objętych niniejszem zarządzeniem do Zarządu Obwodowego Funduszu Bezrobocia w sposób uregulowany tut. zarządzeniem zawartem w okólniku nr. 29/32 poz. 283

6. Do wykonywania czynności związanych z ubezpieczeniami, objętemi niniejszem zarządzeniem, powołane są poszczególne jednostki organizacyjne służby wykonawczej (urzędy poczt.-telegr. urzędy teletechniczne i agencje).

Urzędy nadzorcze będą udzielały podległym agencjom wszelkich rad i wskazówek w zakresie prawidłowego kontynuowania ubezpieczeń.

Rozdział III.

Kategorje ubezpieczenia i podział pracowników wg. zakresu ubezpieczenia.

Pracownicy podlegający ubezpieczeniu dzielą się zależnie od zakresu ubezpieczenia na następujące kategorje:

I. Pracownicy podlegający wszystkim rodzajom ubezpieczenia, a mianowicie:

1. Pracownicy umysłowi podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu od wypadków oraz ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnemu (oznaczenie kategorji U).

2. robotnicy, podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu wskutek wypadku w zatrudnieniu lub choroby zawodowej i ubezpieczeniu emerytalnemu robotników (oznaczenie kategorji R).

II. Pracownicy podlegający tylko 2 rodzajom ubezpieczenia:

1. prac. umysłowi podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa i ubezpieczeniu od wypadków (Kat. U. cw) lub ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnemu oraz ubezpieczeniu od wypadków (Kat. U. iw.)
2. robotnicy podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczeniu od wypadków (Kat. R. cw.) lub ubezpieczeniu emerytalnemu robotników i ubezpieczeniu od wypadków (Kat. R. iw.)

III. Pracownicy podlegający tylko jednemu rodzajowi ubezpieczenia:

1. pracownicy umysłowi podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków (Kat. U. W.) lub tylko ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnemu (Kat. U. i.)
2. robotnicy podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków (Kat. R. W.) lub tylko ubezpieczeniu emerytalnemu (Kat. R. i.)

Poszczególne jednostki organizacyjne będą ubezpieczać następujących pracowników w niżej podanym zakresie:

1. urzędników prowizorycznych w zakresie ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emer. pracowników umysłowych (Kat. U. i.)
2. prowizorycznych niższych funkcjonarjuszów w zakresie ubezp. emer. robotników (Kat. R. i.)
3. urzędników kontraktowych, zastępcze siły urzędnicze, pomocnicze siły urzędnicze i agentów w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenie od wypadków oraz ubezpieczenie na wypadek braku pracy i emerytalnego (Kat. U.)
4. kontraktowych niższych pracowników, niższe siły zastępcze. niższe siły pomocnicze, dziennie płatnych robotników teletechnicznych, kontraktowych, dozorców, posłańców w agencjach, palaczy, sprzątaczy, stróżów — w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia od wypadków i ubezpieczenia emerytalnego robotników (Kat. R.)
5. robotnicy teletechniczni, których zasadniczem źródłem utrzymania nie jest praca najemna, jeżeli zatrudnieni są przy różnych robotach sezonowych na linjach telegr. wzgl. telef. — nie dłużej jak 1 miesiąc — w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczenia od wypadków (Kat. R. cw.)

Od obowiązku ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emerytalnego są zwolnieni z pośród wyżej wymienionych, pracownicy umysłowi którzy:

a) otrzymują zaopatrzenie (rentę, emeryturę i t. p.) conajmniej w wysokości 40% pierwszego wynagrodzenia służbowego jakie otrzymały na obecnej posadzie, objętej po przyznaniu im zaopatrzenia.—

b) których czynności stanowią zajęcie uboczne, przynoszące niższy dochód, niż inne stałe czynności zarobkowe.—

Rozdział IV.

Zgłoszenie zakładów pracy, oraz zgłoszenie pracowników do ubezpieczenia.

Najdalej do dnia **31 stycznia br.** prześlą poszczególne jednostki organizacyjne położone na terenie Śląska Cieszyńskiego zatrudniające pracowników podlegających ubezpieczeniu do ubezpieczalni społecznej w Bielsku, lub do jej oddziału — odpowiednio wypełniony formularz nr. 7 „Zgłoszenie Zakładu Pracy“. W zgłoszeniu należy podać w rubr. 1 nazwę urzędu, agencji rubr. od 4—7 należy wykreślić, w rubr. 8 podać nazwisko i charakter służbowy kierownika danej jednostki.

Każdego przyjętego wzgl. przeniesionego pracownika zgłasza się do ubezpieczalni indywidualnie na formularzu nr. 1 „Zgłoszenie o wstąpieniu do pracy“ w ciągu 7 dni od daty przyjęcia, a jeżeli siedziba ubezpieczalni znajduje się w innej miejscowości, w ciągu 10 dni.

Zgłoszenie powinno nastąpić bez względu na to, czy pracownik był już poprzednio ubezpieczony. Zgłoszenie podpisuje pracodawca i pracownik — od którego należy zażądać okazania legitymacji ubezpieczeniowej — celem zanotowania jej numeru w odpowiedniej rubr. zgłoszenia.

Pozostających obecnie w zatrudnieniu pracowników, podległych ubezpieczeniu, należy zgłosić łącznie ze zgłoszeniem zakładu pracy — w sposób wyżej określony, z tem jednak, że nie podaje się nr. legit. ubezpiecz. — natomiast na odwrotnej stronie formularza nr. 1 wpisuje się tylko dane, odnoszące się do poprzedniego ubezpieczenia.

Rozdział V.

Zgłaszanie zmian w stanie zatrudnienia i zmian w wynagrodzeniu.

Urzędy, agencje zatrudniające więcej jak 3 pracowników podlegających ubezpieczeniu, obowiązane są zgłaszać ubezpieczalni lub jej oddziałowi każdą zmianę zarobku poszczególnych pracowników na formularzu nr. 5 „Zgłoszenie zmiany zarobku“ do dnia 10 miesiąca następnego, oraz wymeldowywać każdego pracownika zwolnionego z pracy, lub przeniesio-

nego, zapomocą formularza nr. 6 „Zgłoszenie o wystąpieniu z pracy“,— w ciągu 7—10 dni od chwili zwolnienia.

Urzędy, agencje zatrudniające conajmniej 4 pracowników podlegających ubezpieczeniu obowiązane są prowadzić wykaz stanu zatrudnienia (formularz nr. 2 i 2 a, zał. 1, 2, 3, 4 do nin. zarządzenia) zapomocą którego zgłaszają wszelkie zmiany w stanie zarobków i wymeldowują pracowników. Przedmiotowe wykazy należy przesyłać ubezpieczalni najpóźniej do dnia 10 każdego następnego miesiąca.

Wykaz stanu zatrudnienia prowadzi się oddzielnie dla robotników na formularzu nr. 2 (zał. 1 i 2), osobno dla prac. umysł. na formularzu nr. 2 a (zał. 3 i 4). Wykazy należy sporządzać w formie książkowej, obejmującej rok kalendarzowy.— Wykazy te składają się z 2-ch części, jednej obejmującej miesiące nieparzyste, drugiej parzyste.

Tok czynności przy przedstawianiu tych wykazów ubezpieczalni przedstawia się następująco: Pierwszą część rocznego wykazu wypełnioną za miesiąc styczeń przesyła się ubezpieczalni do 10 lutego, zaś wpisów za miesiąc luty dokonuje się tymczasem w części drugiej, obejmującej miesiące parzyste, które następnie wysyła się do ubezpieczalni w terminie do 10 marca. Po otrzymaniu wykazu za luty ubezpieczalnia zwraca pierwszą część wykazu ze sprawdzonemi wpisami za styczeń, celem dokonania w niej wpisów za marzec i t. d. Z końcem każdego roku ubezpieczalnia zatrzymuje u siebie obie cześci wykazu, pracodawca sporządza zaś nowy wykaz książkowy.

Zmiany w stanie zatrudnienia uwidacznia się w wykazie w kolumnie „Daty wstąpienia i wystąpienia“, przyczem wstąpienie należy niezależnie od tego zgłaszać zapomocą formularza nr. 1, natomiast o wystąpieniu z pracy nie potrzeba już donosić osobno, ani też przesyłać ubezpieczalni „Zgłoszenia zmiany zarobku“, gdyż zmiany te odnotywuje się w wykazie.

Rozdział VI.

Podstawa obliczania składek i wysokość składek.

Podstawą wymiaru składek jest pełne wynagrodzenie pracownika (wynagrodzenie brutto) wraz z dodatkami i świadczeniami w naturze (ze świadczeń w naturze należy uwzględnić jedynie wartość mieszkania otrzymywanego przez dozorców) **zaokrąglone do 1 złotego w ten sposób, że kwota 50 groszy włącznie zaokrągla się w górę, kwotę zaś niższą od 50 groszy zaokrągla się w dół.** Odnośnie ubezpieczeń na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia od wypadków i ubezpieczenia emerytalnego robotników, składki oblicza się od ustalonego w ten sposób tygodniowego zarobku, przyczem za zarobek tygodniowy przyjmuje się przy wypłacie miesięcznej $^{6}/_{25}$ wynagrodzenia miesięcznego, oraz $^{6}/_{25}$ wartości miesięcznego wynagrodzenia w naturze. Jeżeli ubezpieczonemu należy się wynagrodzenie nie za pełny tydzień, za zarobek tygodniowy przyjmuje się kwotę, która przypada łącznie za dni przepracowane w tygodniu. Gdy zarobek tygodniowy (lub gdy ubezpieczony nie pracował przez cały tydzień — łączny zarobek za dni przepracowane w tygodniu) wynosi mniej niż 6.— zł. oznacza się go celem obliczenia składki — na 6.— zł.

Do zapłaty w poszczególnych miesiącach kalendarzowych przypadają składki należne za te tygodnie kalendarzowe, które zakończyły się w odpowiednim miesiącu, przyczem za ostatni dzień tygodnia przyjmuje się sobotę (styczeń = 4 tyg., marzec = 5 tyg.)

Przy zarobkach przekraczających, tygodniowo:

a) 174.— zł. w ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa,

b) 174.— zł. w ubezpieczeniu od wypadków,

c) 72.— zł. w ubezpieczeniu emerytalnem robotników.

Oblicza się składki od kwot, tworzących najwyższe normy zarobku. Kwota 174.— zł.. stanowiąca najwyższą normę zarobku w ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, może być statutem ubezpieczalni zniżona.

W zakresie ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emeryt. pracowników umysłowych za podstawę wymiaru składek służy obliczony i zaokrąglony jak wyżej zarobek miesięczny. Dlatego też należy tabelę do obliczania składek zawartą na stronie 47 tut. „Dz. Zarz.“ 8/33 poz. 65 uważać za bezprzedmiotową i skreślić ją. Osoby otrzymujące wynagrodzenie niższe od 60.— zł. mies. podlegają temu ubez-

pieczeniu z wynagrodzenia 60.— zł., osoby otrzymujące wynagrodzenie przekraczające 725.— zł. miesięcznie ubezpiecza się z wynagrodzeniem 725.— zł.

Wysokość składek wynosi:

1. Za ubezpieczenie pracowników umysłowych na fundusz emeryt. 8 %, przyczem przy wynagrodzeniu:

a) do zł. 60.— pracodawca płaci pełną składkę,

b) ponad 60 do 400.— zł. na pracodawcę przypada 3/5 części składki, a na pracobiorcę 2/5 części składki,

c) ponad 400 do 800.— zł. na pracodawcę przypada 1/2 części skadki, a na pracobiorcę też 1/2 części składki.

2. Za ubezpieczenie pracowników umysłowych na wypadek braku pracy 2.8% przyczem przy wynagrodzeniu:

a) do zł. 60.— pracodawca płaci pełną składkę,

b) ponad 60 do 400.— zł. tak na pracodawcę jak i na pracobiorcę przypada po 1.4%,

c) ponad 400 do 800.— zł. na pracodawcę przypada 1.2%, a na pracobiorcę 1.6%.

3. Przy obliczaniu składki nie uwzględnia się kwot do 5 groszy włącznie, zaś kwoty ponad 5 groszy zaokrągla się w górę do najbliższej dziesiątki.

4. Ubezpieczenia wyszczególnione w pkt. 1 i 2 niniejszego rozdziału należy uważać za jedno ubezpieczenie (10.8%).

5. za ubezpieczenie na wypadek choroby i macierzyństwa pracowników umysłowych — 4.6%, robotników 5%. Składki te przypadają w połowie na pracodawcę, w połowie na pracownika.

6. Za ubezpieczenia emerytalne robotników 5.2% z czego 3.3% przypada na pracownika, a 1.9% na pracodawcę wysokości składki.

Wysokość składki za ubezpieczenie od wypadków ustala ubezpieczalnia społeczna w Bielsku wzgl. oddział lub ekspozytura Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków w Król.-Hucie dla każdej jednostki organizacyjnej osobno po otrzymaniu „Zgłoszenia Zakładu Pracy". Składkę za to ubezpieczenie ponosi w całości pracodawca.

Pracodawca opłaca należne składki w całości o ile przy ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu od wypadków i ubezpieczeniu emerytalnemu robotników, zarobek ubezpieczonego, będący podstawą obliczenia składki nie przekracza w stosunku dziennym 1 złotego 50 groszy, a dla miast ponad 50.000 mieszkańców 2.— zł.

Rozdział VII.

Obliczanie składek.

Urzędy, agencje nie obowiązane do sporządzania wykazów stanu zatrudnienia, nie obliczają składek lecz wymierza je ubezpieczalnia społeczna — na podstawie „zgłoszenia o wstąpieniu do pracy" oraz „zgłoszenia o zmianie zarobku". Jeżeli jednak termin płatności odnośnych wynagrodzeń upływa wcześniej aniżeli termin w którym ubezpieczalnia będzie nadsyłać wymiary składek, należy składki obliczyć we własnym zakresie przypadające na pracownika części składek potrącić i przechować je aż do nadesłania wymiaru z ubezpieczalni.

Urzędy, agencje obowiązane do prowadzenia wykazów stanu zatrudnienia (zatrudniające conajmniej 4 ubezpieczonych) składki obliczają — same. Ubezpieczalnie społeczne będą odnośne wymiary jedynie kontrolowały i w razie potrzeby prostowały.

Obliczanie składek uskutecznia się na zestawieniu składek ubezpieczeniowych (formularze nr. 4 i 4 a, zał. 5 i 6 nin. zarz.) przyczem dane potrzebne do zestawień należy brać z wykazów stanu zatrudnienia.

Wykazy stanu zatrudnienia wypełnia się w sposób następujący:

Wykazy stanu zatrudnienia robotników (formularz nr. 3 zał. nr. 1.)

Wykazem tym należy objąć wszystkich podlegających ubezpieczeniu robotników, wpisując ich na osobnych stronicach wykazów wg. kategorji ubezpieczenia (n. p. Kat. R., potem R. cw., R. i. i t. d.) W obrębie każdej kategorji należy wykaz przy jego założeniu sporządzać w porządku alfabetycznym. U góry z lewej strony wpisuje się kategorje ubezpieczenia wg. podanych oznaczeń. Kolumnę nr.

legitymacji wypełnia się dopiero po otrzymaniu przez pracowników nowych legitymacji ubezpieczeniowych. Tygodniową wartość wynagrodzenia w naturze (6|25 wartości miesięcznej) należy podawać w wykazie tylko przy pierwszem ustaleniu i w razie późniejszej zmiany przyczem należy podać datę zmiany. Datę wstąpienia do pracy podaje się w wykazie tylko w odniesieniu do pracowników, którzy wstąpili do pracy w ciągu okresu objętego wykazem.

W następnej kolumnie podaje się jako datę wystąpienia, datę rozwiązania stosunku pracy (umowę o pracę). Umieszczenie tej daty zastępuje wymeldowanie pracownika z ubezpieczenia. Kolumnę „nie pracuje z powodu choroby“ od — do należy wypełniać tylko wtedy, gdy pracownikowi w czasie choroby nie przysługuje żadne wynagrodzenie. W kolumnie „liczba dni pracy w tygodniu“ należy podać rzeczywistą ilość dni przepracowanych w danym tygodniu, najwyżej jednak 6. W kolumnie „zarobek w gotówce bez potrąceń“ wpisuje się wynagrodzenie tygodniowe pracownika bez żadnych potrąceń (6|25 wynagr. mies.) poczem po dodaniu do niego tygodniowej wartości wynagrodzenia w naturze wpisuje się łączną kwotę zarobku tygodniowego, zależnie od jej wysokości do jednej z trzech następnych kolumn.

Wszystkie kolumny sumuje się osobno dla każdej z kategorji ubezpieczonych.

Na podstawie wykazów stanu zatrudnienia wypełnia się „Zestawienie składek ubezpieczeniowych za robotników“ (formularz nr. 4. zał. nr. 5). Kolumnę 2 zestawienia „Ilość tygodni składowych“ wypełnia się zliczając liczbę pozycji zarobków tygodniowych w odpowiednich kolumnach wykazu stanu zatrudnienia robotników, podlegających danemu ubezpieczeniu na przykładzie podanym w zał. 1 i 5 ilość tygodni składkowych ubezpieczenia chorobowego w granicach zarobków tygodniowych od 6 do 72 zł. wynosi 7, t. j. Drusiewicz 4, Banasiak 3 tygodnie, ilość tygodni składkowych ubezpieczenia emerytalnego wynosi w granicach zarobków od 6 do 72 zł. również 7, gdyż ci sami pracownicy, jako należący do kat. R. — podlegają także ubezpieczeniu emerytelnemu — natomiast w granicach od 73 do 174 wynosi 4 tygodnie przepracowane przez Adamskiego.

W kolumnie 3 zestawienia wpisuje się sumy jednej z 3 kolumn wykazu stanu zatrudnienia zatytułowanych „Zarobki tygodniowe wraz z wydatkami i naturaljami“, któyrch granice odpowiadają pozycjom zestawienia — a które odnoszą stę do danego rodzaju ubezpieczenia.

W kolumnie 4 wskazany jest sposób obliczania składek. Znak S 5% wskazuje, że z równoległej sumy pozycji 1 i 2 kolumny 3 zestawienia należy obliczyć 5% jako sumę składek. Znak T × 8.70 zł. wskazuje, że ilość tygodni wykazana w poz. 3 kolumny 2 zestawienia mnoży się przez 8.70 zł. S 5.2% oznacza że od sumy z poz. 5 kolumny 3 zestawienia oblicza się 5.2%, T × 3.75 zł. oznacza, że ilość tygodni wykazanych pod poz. 6 lub 7 zestawienia mnoży się przez 3.75 zł. Obliczone w ten sposób składki wpisuje się do równoległej pozycji w kolumnie 5-tej. Kwota 8·70 zł. stanowi 5% od kwoty 174 zł. stanowiącej maksymalną granicę odnośnego ubezpieczenia. Kwota 3·75 zł. równa się 5.2% od 72 zł. jako maksymalnej granicy ubezpieczenia emerytalnego robotników.

W pozycji 4 wpisuje się sumy pozycji od 1—3, w poz. 8 kolumny 3 sumę zarobków będącą podstawą obliczenia opłat na fundusz pracy, który uzyskuje się przez sumowanie kolumny wykazu oznaczonej „Zarobek w gotówce bez potrąceń“ dla wszystkich kategorji ubezpieczeń i dodania do nich przypadający za dany okres składkowy wynagrodzeń w naturze, które oblicza się oddzielnie, posługując się wykazem. W poz. 9 kolumny 3 zestawienia wpisuje się sumę zarobków wszystkich robotników, podlegających ubezpieczeniu od wypadków z tem, że przy zarobkach wyższych jak 174 zł. tygodniowo przyjmuje się 174 zł. Odpowiednią składkę obliczy się i wpisze w kol. 5 po ustaleniu przez ubezpieczalnię, stopy procentowej dla tego ubezpieczenia.

Wykaz stanu zatrudnienia pracowników umysłowych (form. 2a zał. 3 i 4) wypełnia się analogicznie jak, dla robotników — tylko że wynagrodzenie prac. umysł. wykazuje się w stosunku miesięcznym. W kolumnie „liczba przepracowanych tygodni w miesiącu“ należy podać liczbę tygodni w ciągu których ubezpieczony otrzymywał wynagrodzenie.

W poszczególnych okresach składkowych należy uwzględniać tylko te tygodnie, które zakończyły się w danym miesiącu kalendarzowym, przyczem za ostatni dzień w miesiącu przyjmuje się sobotę.

Podział wynagrodzeń odpowiada ustawowym granicom podstawy wymiaru składek.

Jeżeli wynagrodzenie miesięczne wynosi mniej niż 25 zł. jako podstawę wymiaru wpisuje się 25 zł. Jeżeli pracownik nie pobrał w danym miesiącu wynagrodzenia za cały miesiąc, a podlegał w tym miesiącu ubezpieczeniu, (t. j. był zatrudniony w tym miesiącu conajmniej 14 dni) składkę wymierza się od wynagrodzenia miesięcznego.

Pozycje 1, 2 i 3 zestawienia składek ubezpieczeniowych za pracowników umysłowych (form. nr. 4 a zał. nr. 6) wypełnia się podobnie jak przy zestawieniu robotników. Znaki $M \times 6.48$ zł. i $M \times 78.30$ zł. oznaczają, że ilość miesięcy z kolumny 2 należy celem otrzymania składki pomnożyć z poz. 1 przez 6.48 zł. w poz. 3 przez 78.30 zł. (kwota 6.48 zł. stanowi 10.8% od 60 zł.), kwota 78.30 zł. = 10.8% od 725 zł. Znak S 10.8% wskazuje, że od kwoty z pozycji 2 kol. 3 należy jako składkę obliczyć 10.8%. W pozycjach od 1—4 bierze się pod uwagę tylko tych pracowników umysłowych, którzy podlegają ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnemu. W poz. 5 kol. 2 wpisuje się w odpowiednie kolumny wykazu stanu zatrudnienia ilość tygodni przepracowanych przez podlegających ubezpieczeniu chorobowemu, których zarobki mieszczą się w granicach od 25 do 725 zł. mies. (odpowiada to granicom od 6 do 174 tygodniowo).

W kolumnie 3 pozycji wstawia się kwotę odpowiadającą sumie zarobków tygodniowych w danym miesiącu, obliczaną w nast. sposób:

Kwotę wynagrodzeń miesięcznych pracowników podlegających ubezpieczeniu chorobowemu, mieszczącą się w granicach od 25 do 725 zł zlicza się osobno dla pracowników, którzy w danym miesiącu przepracowali jednakową ilość tygodni, mnoży się przez $^6/_{25}$ i przez tę wspólną ilość tygodni pracy. Otrzymane w ten sposób kwoty dodaje się i wpisuje do kolumny 3 poz. 5 przykład podany na zał. nr. 3 i 4 oraz 6. Batowski, Cybulski i Mach podlegają ubezpieczeniu chorobowemu. Łączna ilość tych tygodni składkowych wynosi 10.

Dla otrzymania sumy wynagrodzeń tygodniowych, dodajemy zarobek Batowskiego do zarobku Macha, $= 225 \times {}^6/_{25} \times 4 = 216$ zł. Następnie mnożymy uposażenie Cybulskiego przez $^6/_{25}$ i przez 2.

$108 \times {}^6/_{25} = 25.92$ po zaokrągleniu $26 \times 2 = 52$, $216 + 52 = 268$ którą to kwotę wpisujemy w kolumnie 3 poz. 5. Od kwoty tej oblicza się 4.6% jako składkę chorobową i wykazuje w kol. 5. Kwotę dla kolumny 3 poz. 7 uzyskuje się jak poprzednio biorąc pod uwagę wszystkich podlegających ubezpieczeniu od wypadków.

Sumę wynagrodzeń, do poz. 8 tworzą sumy kolumny wykazu stanu zatrudnienia zatytułowane „Wynagrodzenie w gotówce bez potrąceń" i ewent. sumy wynagrodzeń w naturze. Wypełnione w powyższy sposób wykazy stanu zatrudnienia robotników i pracowników umysłowych przesyła się z zestawieniami oraz odpowiednio wypełnionemi „Deklaracjami składek ubezpieczeniowych" (odwrotne sumy zestawień) ubezpieczalni spełecznej najpóźniej do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu składkowym.

Zestawienia i wykazy należy sporządzać w 2-ch egzemplarzach, z których jeden pozostanie w urzędzie, agencji.

Rozdział VIII.

Przekazywanie i zarachowywanie składek.

Składki nalezy przekazywać w tej ubezpieczalni do której zgłoszono pracownika do ubezpieczenia — najpóźniej do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu składkowym.

Części składek przypadające na pracodawcę zarachowuje się w ogólnym rachunku miesięcznym.

Urzędy teletechniczne pokrywają przypadające na pracodawcę składki za ubezpieczenie pracowników opłacanych z kredytów rze-

czowych w ramach tych kredytów. Składki za pracowników płatnych z ryczałtów — należy pokrywać z tych ryczałtów, regulując odpowiednio wysokość wynagrodzenia umownego tych pracowników.

Zarachowanie, przypadających na pracodawcę składek w ogólnym rachunku miesięcznym uskutecznia się w następujący sposób:

1. Dla składek za pracowników płatnych z kredytów osobowych z § 4 poz. 1.

2. Dla składek za dozorców z § 5 poz. 2.

3. Dla agentów z § 2 poz. 2.

Rozdział IX.

Postanowienia przejściowe.

Składki za styczeń za pracowników płatnych z góry należy potrącić z wynagrodzenia za luty (prowizoryczni urz. i niżsi funkc.)

Zmiany wynagrodzenia będą zgłaszać jednostki organizacyjne, zatrudniające nie więcej jak 3 ubezpieczonych zapomocą formularza nr. 5, a zatrudniające conajmniej 4 ubezpieczonych, zapomocą wykazu stanu zatrudnienia.

Jednostki organizacyjne nie obowiązane do prowadzenia wykazu stanu zatrudnienia będą dołączać do ogólnego rachunku miesięcznego otrzymane z ubezpieczalni listy wymiaru składek (o ile składka podlega zarachowaniu w rach. mies.) Jednostki prowadzące wykaz stanu zatrudnienia będą sporządzać w 2 egzemplarzach specjalny wykaz ubezpieczonych z wyszczególnieniem pracowników wg. rodzajów ubezpieczeń, z podaniem składek przypadających osobno na pracodawcę, osobno na pracownika—sporządzony odręcznie. Jeden egzemplarz wraz z dowodami wpłaty należy dołączyć do ogólnego rachunku miesięcznego, a drugi zachować w urzędzie, agencji.

Rozdział X.

Postanowienia końcowe.

Postanowienia zawarte w niniejszem zarządzeniu dotyczą urzędów i agencyj p. t. Urzędu teletechn., **położonych na cieszyńskiej części Województwa Śląskiego.** Urzędy te i agencje będą ubezpieczać zatrudnianych pracowników w ubezpieczalni społecznej w Bielsku wzgl. w jej oddziałach.

Wymieniona ubezpieczalnia przyjęła na siebie agendy dawnej kasy chorych. Do niej będzie też należało inkasowanie składek za pracowników umysłowych i t. p.

Urzędy dołożą wszelkich starań, aby tak same jak i podległe im agencje kontynuowały ubezpieczenie prawidłowo i należycie.

Potrzebne formularze należy zakupywać z ryczałtów kancelaryjnych.

Urzędy i agencje położone w górnośląskiej części Województwa Śląskiego, będą ubezpieczać nadal zatrudnionych pracowników w Z. U. P. U., w ubezpieczeniu inwalidowem i kasach chorych na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów, z tem jednak że w odniesieniu do obliczania składek ubezpieczeniowych za pracowników umysłowych — należy od **1 stycznia 1934 r.** stosować postanowienia zawarte w pkt. 1, 2, 3 i 4 **rozdziału VI.** niniejszego zarządzenia. Składki ubezpieczeniowe do Z. U. P. U. należy obliczać od wynagrodzenia zaokrąglonego do 1 zł. przyczem kwotę 50 groszy włącznie zaokrągla się w górę, zaś kwotę niższą od 50 groszy zaokrągla się w dół.

Jednocześnie zaznacza się, że na Górnym Śląsku obowiązuje również ubezpieczenie, przewidziane w rozdziale II. pkt. 2. niniejszego zarządzenia. Osoby podległe temu ubezpieczeniu, a wymienione w rozdz. II. pkt. 1 lit. a, b, c, e, f, będzie ubezpieczać Dyrekcja, zaś osoby wymienione w rozdziale II. pkt. 1 lit. d, g, h, i, j, będą ubezpieczać urzędy, agencje, w Zakładzie Ubezpieczeń od wypadków w Królewskiej Hucie, a odnośne wydatki pokrywać z ryczałtów lub § § zależnie od tego z jakich kredytów dani pracownicy są opłacani.

Zgłoszeń tych pracowników do wyżej wymienionej instytucji należy dokonać ilościowo wg. stanu z dnia 1 stycznia 1934 r. na formularzu nr. 7. przyczem w nagłówku rubryki 10 należy dopisać słowa „Liczba zatrudnionych pracowników“, a w wolnem miejscu tej rubryki podać ilość tych pracowników i określić spełniany przez nich rodzaj pracy, (np. listonosz, posłaniec, siła biurowa i t. p.).

O wszelkich zmianach w ilości zatrudnianych pracowników należy zgłaszać Zakładowi Ubezpieczeń od wypadków w Król.-Hucie najdalej do dnia 10 następnego miesiąca.

Aby ustalić wysokość składki Zakład zażąda podania ogólnej sumy miesięcznych zarobków zgłoszonych pracowników. Składki pokrywa w pełnej wysokości pracodawca.

Wydatki z tego tytułu należy zaliczać w ogólnym rachunku miesięcznym do §§, z których odnośni pracownicy są opłacani.

Podległych temu ubezpieczeniu pracowników należy zgłosić do Zakładu Ubezpieczeń od wypadków najdalej do dnia 31 stycznia br. Formularze druku nr. 7 można nabyć w miejscowych kasach chorych wzgl. ich placówkach, lub w samym Zakładzie, przyczem należność za nie należy pokrywać z ryczałtów kancelaryjnych.

O wszelkich wypadkach jakim ulegną ew. zatrudnieni pracownicy należy natychmiast donosić Dyrekcji.

Nr. A. P. 52 z dnia 25 stycznia 1934 r.

Adres Administracji: DYREKCJA POCZT i TELEGRAFÓW
(Oddział Organizacyjny)
KATOWICE, ul. Słowackiego 11, II. p. pokój Nr. 14.

PRENUMERATA NA ROK 1934 WYNOSI:

roczna 4 zł. 80 gr.	półroczna 2 zł. 40 gr.	kwartalna 1 zł. 20 gr.

Ceny ogłoszeń za tekstem od wiersza 1 mm. szpalty redakcyjnej 15 gr., tabelaryczne 30 gr.

Za terminowy druk ogłoszeń administracja nie odpowiada.

KONTO CZEKOWE w P. K. O. № 300.516

„Drukarnia Śląska“ Mysłowice, ul. Pozadomowa 2, (róg Bytomskiej 10), Telefon 10-14. **Cena 55 gr.**

Formularz Nr. 2.

Załącznik Nr. 1.

Kat. ubezp. R.

Wykaz stanu zatrudnienia.

Lp.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię	Wartość wynagrodzenia w naturze na tydzień i zmiany		Daty		Styczeń						Marzec					
			od	zł.	wstąpienia	wystąpienia	Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.	Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.
									w zaokrągleniu do 1 zł.						w zaokrągleniu do 1 zł.			
1		Józef Drusiewicz (kontr. dozorca)	2. I.	6				6	36	42								
								6	36	42								
								6	36	42								
								6	36	42								
							S-a	24	144	168			S-a					
2		Marcin Banasiak ekspresista																
					11. I.			3	10	10								
								6	19	19								
								6	19	19								
							S-a	15	48	48								
		Suma strony . .						39	192	216								
		Z przeniesienia .																
		Do przeniesienia .																

Formularz Nr. 2.

Załącznik Nr. 2.

Kat. ubezp. Ri

Wykaz stanu zatrudnienia.

Lp.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię	Wartość wynagrodzenia w naturze na tydzień i zmiany		Daty		Styczeń						Marzec					
			od	zł.	wstąpienia	wystąpienia	Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.	Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.
1		Jan Adamski prow. st. pocztyljon						6	96		96							
								6	96		96							
								6	96		96							
								6	96		96							
							S-a	24	384		384		S-a					
							S-a						S-a					
		Suma strony . .						24	384		384							
		Z przeniesienia .																
		Do przeniesienia .																

Formularz Nr. 2a.

Załącznik Nr. 3.

Kateg. ubezp. U.

Wykaz stanu zatrudnienia pracowników umysłowych.

Lp.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię (nazwisko rodowe mężatki)	Wartość wynagrodzenia w naturaljach na mies. i zmiany od	zł.	Daty wstąpienia	Daty wystąpienia	Styczeń: Nie pracow. z powodu choroby od do	Styczeń: Liczba przeprac. tyg. w mies.	Styczeń: wynagr. w gotów. bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	Styczeń: wynagrodzenie mies. w gran. od 25 do 59 zł.	Styczeń: od 60 do 725 zł.	Styczeń: ponad 725 zł.	Marzec: Nie pracow. z powodu choroby od do	Marzec: Liczba przeprac. tyg. w mies.	Marzec: wynagr. w gotów. bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	Marzec: wynagrodzenie mies. w gran. od 25 do 59 zł.	Marzec: od 60 do 725 zł.	Marzec: ponad 725 zł.
1		Jerzy Batowski kontr. urzędnik						4	180		180							
2		Stefan Cybulski zast. siła urz.			16			2	54		108							
3		Jan Mach pomoc. siła urz.						4	45	45								
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
0																		
		Suma strony . .						10	279	45	288							
		Z przeniesienia .																
		Do przeniesienia .																

Formularz Nr. 2 a.

Załącznik Nr. 4.

Kateg. ubezp. Ui

Wykaz stanu zatrudnienia pracowników umysłowych.

Lp.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię (nazwisko rodowe mężatki)	Wartość wynagrodzenia w naturaljach na mies. i zmiany		Daty		Styczeń						Marzec					
							Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba przeprac. tyg. w mies.	wynagr. w gotów. bez potrąceń	wynagrodzenie mies. w gran.			Nie pracow. z powodu choroby od do	Liczba przeprac. tyg. w mies.	wynagr. w gotów. bez potrąceń	wynagrodzenie mies. w gran.		
			od	zł.	wstąpienia	wystąpienia			w zaokrągleniu do 1 zł.	od 25 do 59 zł.	od 60 do 725 zł.	ponad 725 zł.			w zaokrągleniu do 1 zł.	od 25 do 59 zł.	od 60 do 725 zł.	ponad 725 zł.
1		Jan Borowski prow. asyst.						4	175		175							
		Suma strony . .						4	175		175							
		Z przeniesienia .																
		Do przeniesienia .																

Formularz Nr. 4. Załącznik Nr. 5.

Zestawienie składek ubezpieczeniowych za robotników

miesiąc styczeń 1934 r.

obejmuje tygodni składkowych: 4.

Lp.	Podstawy wymiaru składek za ubezpieczenia robotników i opłat na Fundusz Pracy				Suma ogólna		UWAGI
	Granice zarobków (wynagrodz.)	T. tygodni składkow.	S Sumy zarobków tygodniowych zaokrąglonych do 1 zł.	Sposób obliczenia składek za ubezpieczenia	zł.	gr.	
	1	2	3	4	5		
1	od 6 do 72 zł.	7	216	chorobowe S. x 5%	10	80	
2	od 73 do 174 zł.						
3	ponad 174 zł.			T. x 8.70 zł.			
4	Suma		216		10	80	
5	od 6 do 72 zł.	7	216	emerytalne S. x 5.2%	11	23	
6	od 73 do 174 zł.	4	384	T. x 3.75 zł.	15	—	
7	ponad 174 zł.						
8	Razem		600	Fundusz Pracy	6	—	
9	Suma zarobków z ich ograniczeniem do 174 zł. tygodniowo		216	wypadkowe S............%			
10	Suma składek						

Formularz Nr. 4a. Załącznik Nr. 6.

Zestawienie składek ubezpieczen. za pracowników umysłowych.

miesiąc styczeń 1933 r.

	Lp.	Granice wynagrodzeń miesięcznych	M. Liczba miesięcy składkowych	S. Sumy wynagrodz. miesięcz. zaokr. do 1 zł.	Sposób obliczania składek na ubezpieczenie	Składka ogólna zł.	gr.	Uwagi
		1	2	3	4	5		6
Podstawa wymiaru i obliczeń składek na ubezpiecz. pracown. umysłow. emer. i na wypadek braku pracy	1	do 59 zł.	1	45	emerytalne i brak pracy M x 6.48 zł.	6	48	
	2	od 60 do 725 zł.	3	463	S x 10.8 proc.	50	—	
	3	ponad 725			M x 78.30 proc.			
	4	Suma nadwyżek wynagrodzeń ponad 725 zł.						
Podstawa wymiaru i obliczenia składek na ubezpiecz. chorobowe i od wypadków oraz opłata na Fundusz Pracy	Lp.	Granice wynagrodzeń tygodniowych	T. Liczba tygodni składkowych	S. Sumy wynagrodzeń tyg w zaokrągleniu do 1 zł.	Sposób obliczania składek na ubezpieczenie chorobowe			
	5	od 6 do 174 zł.	10	268	chorobowe S. 4.6 procent	12	33	
	6	ponad 174 zł.		—	T x 8 zł.	—	—	
	7	Suma płac z ich ograniczeniem do 174 zł. tygodn.		268	wypadkowe S. %			
	8	Suma wynagrodzenia		454	Fundusz Pracy	4	54	
	9	Suma składek						